

# Sekssollicitanten

*COColumn door Joep van Zijl*

'De deur staat op een kier en ik lig met mijn ass in de lucht op een harde paal te wachten.'  
'Wie heeft er zin om ff lekker aan mijn geile pik te zuigen'. Of wat dacht je van: 'geile bottom zoekt top die beide gaatjes wil vullen'. Het zijn zomaar drie seksadvertenties op chatboy, die door de datingsite het cv worden genoemd. En in tegenstelling tot het 'normale' cv, dat je naar een potentiële werkgever stuurt, staan hier niet de dingen in die iemand al gedaan heeft.

Het cv van de sekssollicitant geeft juist aan waar deze jongen of man naar op zoek is of zin in heeft. Erg uitgebreid hoeft dat cv bovendien niet te zijn. Het gaat hier in de regel immers om een korte dienstbetrekking. Om de vaak niets verhullende wensenlijstjes te kunnen inzien, moet je eerst op de namen van een sekssollicitanten klikken en ook die liegen er niet om. Zo vinden we er onder andere 'a depthroater for XXL,' een 'geile neukbottom' en iemand, die zich heeft aangemeld onder de naam 'paalzitter gezocht.'

Wie iets van zijn gading heeft gevonden, kan met instemming van de ander een sollicitatiegesprek starten. Net als bij de reguliere variant gaat het er ook hier om dat een potentiële werknemer, de bottom bijvoorbeeld, zijn mogelijke werkgever, de top, kan overtuigen om hem en niet een ander te nemen. En even voor alle duidelijkheid: op de laatste twee woorden van deze zin is zowel de letterlijke als figuurlijke betekenis van toepassing. Een bottom zal de top dus verleiden en hij doet dat met uitnodigingen als: 'Mijn gladgeschoren kontje staat al een beetje open en wil gevuld worden' of 'wil jij mijn hongerige kutje palen'.

Hetzelfde kan natuurlijk ook andersom gebeuren. Een top zal dan zijn best doen om in de smaak te vallen bij een bottom door de enorme omvang van zijn lid of geweldige neuktechnieken aan te prijzen. Zoeken mensen op een seksparty nieuwe deelnemers dan is er soms zelfs sprake van een soort sollicitatiecommissie. De mensen, die al bij het bedrijf werkzaam zijn, kiezen in zo'n geval samen nieuwe collega's.

Wie eenmaal door de eerste 'briefselectie' heen is, mag vervolgens op sollicitatiegesprek komen. Onder sekssollicitanten worden in dit geval foto's of verwijzingen naar profielen zoals gaydar, gayromeo en gay.nl verstuurd. Werkgevers en werknemers krijgen zo een wat betere indruk van de mogelijk nieuwe medewerker. Indien een kandidaat is aangenomen, volgt een tijdelijk contract.

Via internet, sms of een telefoongesprek bespreken werkgever en werknemer vervolgens wat de werknemer op zijn eerste werkdag mee moet nemen. Zaken als een paspoort, diploma's of belastingverklaring heten in dit geval condoms, joints, poppers, porno, glijmiddel of GHB. De proeftijd, die na aankomst ingaat, wordt benut om te kijken of de nieuwe collega wel kan waarmaken wat hij heeft beloofd en niet heeft gesjoemeld met zijn cv.

Als alles in orde is, gaat de tijdelijke aanstelling officieel in. Indien beide partijen na afloop meer dan tevreden zijn, volgt mogelijk direct verlenging of wordt op een later tijdstip een nieuw contract afgesloten. In sommige gevallen leiden meerdere contracten tot een vaste aanstelling, die we ook wel relatie noemen. En net zoals bij een gewoon dienstverband moet de werkgever ervoor zorgen dat de werknemer het naar zijn zin blijft hebben en de job genoeg nieuwe uitdagingen biedt. Anders loop je het risico dat hij rond gaat kijken en elders solliciteert.

Sommigen sekssollicitanten kiezen ervoor om te barebacken en dus eigenlijk zwart te werken. Net zoals bij een 'normaal' dienstverband riskeren werkgever en werknemer hierbij een fikse boete, die je ook wel ongelukken met blijvende schade kan noemen. Dit geldt met name voor mensen die vaak op tijdelijke contractbasis werken. Bovendien is het daarna vaak lastig om opnieuw aan de bak te komen. 'Belasting betalen en verzekerd zijn,' is daarom een betere optie. Condooms, glijmiddel en je kop gebruiken dus. En onder welk contract je ook werkt. Ik wens iedereen veel arbeidsvreugde toe!